



OFFRE D'EMPLOI

CHARGÉ(E) DE COOPERATION « CONVENTION TERRITORIALE GLOBALE »

Contrat de projet de 12 mois (renouvelable)

Sur le grade de rédacteur (catégorie B)

Poste à pourvoir le 1^{er} février 2022 / date limite de candidature 15 janvier 2022

Descriptif de l'emploi :

La communauté de communes Elan Limousin Avenir Nature (ELAN) est composée de 24 communes pour 28 311 habitants. Créée le 1er janvier 2017 suite à la fusion de 3 Communautés de communes, il existe sur le territoire d'ELAN, 6 contrats enfance jeunesse (CEJ) signés entre la Communauté de communes, 4 communes, le SIVU et la CAF.

La communauté de communes s'est engagée dans la démarche de CTG, en vue d'une signature fin d'année 2021, sur une durée de 5 ans au maximum, et qui viendra à terme se substituer aux Contrats Enfance Jeunesse (CEJ). La CTG est l'opportunité pour ELAN de favoriser la cohérence, l'efficacité et la complémentarité des interventions conduites par les communes, la communauté de communes, les partenaires institutionnels ou associatifs. De nombreux domaines sont concernés : l'enfance, la jeunesse, le soutien à la parentalité, l'animation locale et la vie des quartiers, le logement et l'amélioration du cadre de vie et l'accès aux droits. La détermination de cette CTG, avec le soutien de la CAF, consiste à lancer des travaux de consultation, concertation et co-construction avec l'ensemble des acteurs du territoire, sous forme de méthodologie de projet.

Cette démarche dont les grandes phases sont : le diagnostic, les orientations stratégiques et axes prioritaires partagés, le plan d'actions, les indicateurs d'évaluation, sera accompagnée par la CAF sous forme d'intervention d'un chargé d'étude sociale.

Sous l'autorité hiérarchique de la directrice du pôle Petite enfance/Enfance/Jeunesse, le/la chargé(e) de coopération CTG s'attachera à l'élaboration de la CONVENTION TERRITORIALE GLOBALE et à la préparation de l'arrivée à échéance des CEJ.

Cet agent aura pour missions principales :

- Élaborer le diagnostic/Le diagnostic doit permettre d'identifier les besoins sociaux du territoire
- Réaliser les études, recherches, enquêtes, statistiques, entretiens, analyses nécessaires
- Rédaction d'un document de synthèse, comprenant schémas, cartes et tableaux statistiques
- Evaluer les demandes et les attentes des familles et les qualifier en besoins
- Animer la démarche avec les élus et partenaires
- Identifier des enjeux pour le territoire/Analyser les besoins en apportant aux élus les éléments nécessaires à la prise de décision.
- Piloter la démarche de construction de la CTG
- Animer les instances de pilotage de la CTG : Comité de pilotage, Comité technique, groupes de travail
- Animer des temps de rencontres avec les structures et partenaires, et des réunions publiques
- Élaborer et mettre en œuvre la communication interne et externe sur la CTG
- Traduire les orientations politiques et stratégiques en plan d'actions
- Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques
- Tenir compte des leviers et contraintes budgétaires
- Préparer l'évaluation de la démarche (suivi, évaluations intermédiaires et évaluation du projet social de territoire)

Missions complémentaires :

- Elaborer un guide de la petite enfance
- Suivi des premières actions

Conditions d'exercice :

Type d'emploi : Emploi non permanent (contrat de projet) / Temps de travail : Complet (37h30)

Grade(s) : Cadre d'emploi des Rédacteurs

Lieu d'affectation : Siège administratif 13 rue Gay-Lussac à Ambazac

Rémunération brute mensuelle : 1742€ (Rémunération statutaire + régime indemnitaire)

Profil recherché :

SAVOIR-FAIRE

- Expertise et conseil
- Conception et développement
- Méthodologie de conduite de projet (diagnostic, mise en œuvre, financement, évaluation)
- Organisation et animation de réunions et de réseaux pluri-acteurs
- Conduite opérationnelle d'actions
- Communication
- Evaluation : conception et outils suivi du processus délibératif
- Travail en transversalité

CONNAISSANCES

- diplômé de l'enseignement supérieur et/ou expérience sur un poste similaire,
- intérêt prononcé pour les questions du développement social et local, de l'enfance et de la jeunesse,
- Fonctionnement des politiques publiques, de leurs cadres réglementaires et des procédures de fonctionnement des Collectivités (administratif, budgétaire)
- Maîtrise des dispositifs contractuels CAF, PMI et DRAJES, et acteurs institutionnels
- maîtrise de l'outil informatique et bureautique,
- Permis B obligatoire (Déplacements fréquents avec véhicule de service)

QUALITES

- Organisation, rigueur et méthode
- Aisance relationnelle
- Réactivité
- Facilité d'évolution en environnement complexe
- Autonomie

Pour postuler :

Adresser **CV et LETTRE de motivation**

A l'attention de Monsieur le Président de la Communauté de Communes

Soit par mail : s.audoin@elan87.fr

Soit par courrier : 13 rue Gay-Lussac 87240 AMBAZAC

Renseignements auprès de Mme Sophie AUDOIN (Directrice de pôle) : 05.55.56.44.52.